

Création d'un "réseau femmes" au sein de la Branche IEG

Pourquoi ce réseau femmes à la FCE-CFDT?

Cette décision fait suite à la demande de nombreuses militantes et adhérentes qui - se sentant parfois un peu isolées - souhaitent se retrouver pour partager des bonnes pratiques, des expériences, des "bons plans", dans le cadre de relations bienveillantes et chaleureuses.

Au quotidien, nous constatons que les hommes ont des réseaux informels, souvent de longue date et n'hésitent pas à se coopter entre eux, surtout en période de crise où le marché de l'emploi se tend.

Les réseaux femmes existant en entreprise sont la plupart du temps organisés à l'initiative des directions. S'ils permettent parfois un décloisonnement à l'intérieur des entreprises, la liberté de parole et d'initiative y est *de facto* contrôlée. Ce sont des réseaux destinés essentiellement aux femmes cadres qui n'ont pas pour vocation première de promouvoir la mixité entre les collègues, gage de progression pour toutes et tous.

Le militantisme syndical est fait de combats et d'antagonismes multiples. Les militantes et les adhérentes de la CFDT éprouvent le besoin de se retrouver au sein d'un lieu ressourçant qui leur soit dédié.



Pour Qui ?

La branche des IEG de la FCE-CFDT a décidé de créer ce réseau dédié aux femmes militantes et adhérentes.

Ce réseau est également ouvert aux hommes attentifs à la condition des femmes à la CFDT, et plus largement dans les entreprises.



Ses objectifs

Notre volonté est de proposer et de construire ensemble un lieu de ressources dédié aux militantes mais également aux adhérentes. Il doit promouvoir la mixité sociale, gommer les différences entre les catégories socio-professionnelles et couvrir l'ensemble des entreprises de la branche IEG.



Ce réseau femmes CFDT contribuera à :

- Lutter contre les stéréotypes
- Echanger les carnets d'adresses et les bonnes pratiques
- Aider les femmes à se redéployer au sein des entreprises des IEG (univers plutôt masculin compte tenu des emplois très techniques)
- Se positionner pour mieux défendre leurs emplois, leurs déroulements de carrière, leurs demandes de formation, etc.
- Accéder à des métiers plus techniques par la formation
- Accompagner la préparation aux entretiens professionnels
- Gagner en assurance notamment pour la prise de parole en public
- Encourager les hommes à mieux concilier leur vie personnelle et leur vie professionnelle



Approche de problématiques concrètes

- Equilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Egalité professionnelle
- Aides à la parentalité (congé de paternité...)
- Droits familiaux
- Aide à la recherche de poste
- Souffrance au travail
- Aide à défendre son dossier professionnel et à faire valoir ses droits (lors des EAP, augmentation de salaire, promotions etc.)
- Organisation pour l'allaitement
- Appui, conseil et soutien aux militantes
- Partage des bonnes pratiques



Nos moyens d'échanges

- Relations interpersonnelles au sein du réseau
- Espace dédié sur le site internet FCE-CFDT avec des informations pratiques sur les sujets précités
- Forum d'échanges sur le site internet (en projet)
- Rencontres régulières entre les membres, autour de thèmes variés



Contacts

Contactez-nous pour rejoindre notre réseau. Faites-nous part de vos idées, souhaits,...

Catherine GUICHARDAN - EDF SA - catherine.guichardan@fce.cfdt.fr - 07 85 61 19 15

Aurore MARTIN - GDF Suez SA - aurore.martin@gdfsuez.com - 06 66 36 95 35

Catherine PIBAROT - ERDF - catherine.pibarot@erdf.fr - 06 67 73 80 51

C'est avant tout votre réseau. Aidez-nous à le faire grandir