

SYNDICALISME HEBDO CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE



Cfdt:

SOMMAIRE

1 SYNDICAT HAUTE-NORMANDIE :

Travail d'inspection
pour mieux construire ensemble !

2 CHIMIE :

Lubrizol Rouen

3 FORMATION :

FORMATION CSE :
un moment incontournable

• SYNDICALISME HEBDO

DU 31 OCTOBRE 2019 /
DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
FRÉDÉRIC SÈVE /
N° CPPAP 0422 5 05551 /
IMPRIMERIE WAGRAM EDITIONS
8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

• L'HEBDO DE LA FCE

47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /
75950 PARIS CEDEX 19 /
TÉL. 01 56 41 53 00 /
CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT

Dans le cadre de la RGPD, la FCE-CFDT s'engage sur tous ses supports de respecter les données personnelles de ses adhérents et sur la transparence de leur utilisation. Pour toutes informations, vous pouvez contacter le responsable au sein du secteur communication via communication@fce.cfdt.fr



Vous pouvez retrouver
et télécharger les articles
de l'hebdo sur Internet,
site FCE : www.fce.cfdt.fr
e-mail : fce@fce.cfdt.fr

PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO
n°3705 > 31 octobre 2019

ÉDITO

L'ADHÉSION SYNDICALE POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE !

Le temps passé au travail au cours de notre vie, même s'il s'est considérablement réduit au cours du 20^e siècle, reste très important. L'environnement et les conditions de travail dans lequel nous l'exerçons sont donc cruciaux. Si l'on travaille pour gagner sa vie, en mettant notre force de travail au service d'un autre, d'une entreprise, il est légitime d'espérer être dans un rapport salarié/employeur juste, respectueux de notre intégrité tant physique que psychologique, et d'en attendre une source d'émancipation, d'épanouissement, de reconnaissance, le tout pour une juste rémunération.

La qualité de vie au travail reste trop souvent reléguée au second plan faute d'alternatives à la seule autorité patronale et les logiques économiques et financières passent au premier plan et les travailleurs n'en sont qu'une variable voire

une contrainte. Seule la construction d'un rapport de force permet de peser sur les décisions stratégiques des entreprises et défendre les intérêts du travailleur.

Pour organiser ce rapport de force en faveur des salariés, la CFDT leur propose d'agir collectivement. En se syndiquant, les travailleurs peuvent ainsi sortir de l'isolement. Ils nous enrichissent aussi par leurs convictions personnelles et leurs propres compétences au service du syndicat. Plus nombreux, plus forts, nous sommes ainsi en capacité de mieux nous défendre. Être syndiqué c'est faire respecter ses droits et en conquérir de nouveaux, c'est se faire entendre, c'est être accompagné, formé, soutenu dans tout son parcours professionnel. Pour la CFDT, c'est aussi accéder à un certain nombre de services, comme l'aide juridique y compris au-delà de la

seule sphère professionnelle... En se syndiquant, on peut aussi œuvrer pour la défense des autres, militer pour plus de justice sociale, faire vivre une solidarité entre les travailleurs.

L'adhérent CFDT est aussi celui qui, selon nos règles démocratiques, décide des positions et des revendications de son équipe syndicale. Il participe aux choix de ses représentants qui défendent ses intérêts et ceux des salariés, individuellement et collectivement, ceux qui relaient leurs besoins, leurs attentes dans les instances du personnel et les négociations. Nous sommes aujourd'hui plus de 625 000 à avoir rejoint la CFDT, 1^{ère} organisation syndicale en France.

Alors pour être soutenu et entendu, pour agir sur les conditions de vie en entreprise, pour participer à rendre notre société plus juste, proposons aux travailleurs de rejoindre la CFDT ! •

EN BREF

« ENSEMBLE AU TRAVAIL » : UNE CAMPAGNE POUR PLUS DE NÉGOCIATION COLLECTIVE !

C'est tous ensemble au travail, salariés, syndicats et employeurs, que les solutions peuvent être trouvées au travers de la négociation collective et du dialogue social. Cette campagne qui se déroule de septembre 2019 à mars 2020 est à l'initiative d'Industrial Europe. Le syndicat européen de l'Industrie est bien déterminé à démontrer l'impact positif que produisent les négociations collectives, notamment sur l'amélioration de la qualité de vie des travailleurs.

Avec le slogan « Ensemble au travail », la campagne s'adresse à tous les travailleurs européens, en accordant une attention particulière

aux femmes, aux jeunes et aux salariés occupant des emplois précaires. Elle vise également à influencer les employeurs et les décideurs pour s'engager dans la négociation. Au travers d'exemples concrets, la parole sera donnée aux travailleurs et aux syndicalistes européens pour montrer les réelles avancées sociales obtenues dans les entreprises qui s'engagent dans la voie du dialogue.

La FCE-CFDT, qui est affiliée à IndustriAll Europe, soutient et relaie cette initiative qui fait évidemment écho à ses revendications dans l'ensemble de ses branches professionnelles, et qui est un marqueur fort de notre organisation. Négocier, ce n'est ni céder ni concéder mais, c'est construire ensemble. Alors, négocions !



SYNDICAT HAUTE-NORMANDIE

TRAVAIL D'INTROSPECTION POUR MIEUX CONSTRUIRE ENSEMBLE !

Les conseillers du syndicat haut-normand ont réalisé leur autodiagnostic de syndicat les 2 et 3 octobre 2019.

Cette formation-action concrétise un des engagements du plan de travail de la mandature.

La 1^{ère} journée, consacrée à l'état des lieux du fonctionnement du syndicat, a permis les échanges nécessaires et constructifs pour établir collectivement les constats. Moments intenses de partages et de découvertes.

Le lendemain, les 15 militants se sont attelés à faire des choix pour bâtir leur feuille de route. Le collectif a défini 3 actions majeures à mettre en œuvre au cours des 12 prochains mois. Les priorités définies se concentrent sur :

- ▶ La structuration du syndicat au travers de ses CTB et secteurs locaux pour les rendre plus attractifs et constructifs.
- ▶ Le maillage du territoire et des branches pour un suivi plus efficace des sections par les membres de l'exécutif du syndicat.

▶ L'action sur le développement dans les SSE à fort potentiel.

Au-delà de l'exercice en lui-même, les militants ont perçu l'intérêt de se doter d'une vision commune, débattue et validée collectivement.

Romuald Fontaine, le secrétaire général, y a aussi vu un double intérêt : non seulement la formation a permis la construction du plan de travail, mais a aussi donné des pistes de réflexion pour le prochain congrès du syndicat. •

CHIMIE

CNB CHIMIE

Le CNB Chimie des 15 et 16 octobre derniers a été consacré en partie aux risques industriels majeurs (RIM). Ce thème était prévu depuis longtemps, et a pris une dimension particulière au regard de l'actualité et de l'incident de Lubrizol.

La FCE-CFDT est, bien entendu, préoccupée par la sécurité des installations classées, les premières victimes des accidents étant les salariés. Les dimensions environnementales, de santé publique, ou encore la réglementation sont des sujets centraux pour la FCE.

Jean-Luc Rué, membre du comité de pilotage RIM/Santé au Travail, a présenté la politique fédérale en matière de risque industriel majeur. Cela a été l'occasion de présenter les différents outils réalisés par le secteur RIM de la FCE et de décliner les différents modules de formation proposés par Idéforce, ainsi que le

partenariat avec l'ICSI (Institut pour une culture de la sécurité industrielle) avec lequel la fédération travaille depuis plusieurs années. Dans un second temps, les membres du CNB ont débattu sur l'action syndicale pour prévenir les risques industriels.

« ... LES DIMENSIONS ENVIRONNEMENTALES, DE SANTÉ PUBLIQUE, OU ENCORE LA RÉGLEMENTATION SONT DES SUJETS CENTRAUX POUR LA FCE... »

Les dispositifs liés à la retraite anticipée pour raison de santé ont été également abordés lors du CNB. De nombreux mécanismes de solidarité permettent de

corriger une grande variété de situations d'interruption de carrière en complétant la durée d'assurance, ce qui permet d'assurer, dans la majorité des cas, une continuité dans l'acquisition des droits à la retraite. La retraite ne vise pas simplement à procurer un revenu aux personnes ne pouvant plus travailler, elle constitue un « droit au repos » après la vie active.

Il est possible, dans certains cas, de partir à la retraite plus tôt pour des raisons liées à l'état de santé au regard de l'invalidité, l'inaptitude au travail, l'amiante, ou encore des raisons liées aux conditions d'emploi, notamment à travers les incapacités permanentes, la pénibilité, ou encore le handicap.

Le fonctionnement des CTB a également été abordé, il a été, entre autres, décidé de dédier une journée début 2020 pour échanger avec les animateurs CTB sur leur fonctionnement de façon à redynamiser ces instances. •

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC



MICHELIN : NOUVELLES FERMETURES, UNE PROCÉDURE SOCIALE ATYPIQUE

Le groupe Michelin vient d'annoncer, en quelques semaines, les fermetures du site de La-Roche-sur-Yon (619 emplois directs, fin 2020), d'un atelier de l'usine de Cholet (74 postes) et du site de Bamberg en Allemagne (858 salariés, fin 2021).

La direction justifie sa décision par la concurrence, à bas coût, asiatique. La FCE-CFDT regrette que, malgré les efforts importants des salariés de La-Roche-sur-Yon depuis 2015, qui ont permis une amélioration de la productivité, en particulier cette dernière année, ils soient encore les premières victimes des décisions du groupe. Côté français, la procédure

est atypique pour la gestion sociale. La direction du groupe n'a pas souhaité convoquer le CSE central de façon officielle, et n'a pas, à ce jour, de date prévue pour l'ouverture du PSE. Elle a fait savoir qu'elle souhaitait ouvrir rapidement des négociations sur l'accompagnement des salariés. Suite à cette annonce, l'intersyndicale du groupe (hors CGT) a consulté les salariés. Le résultat de cet exercice démocratique est sans appel : 74 % de participation et de votes en faveur de la négociation à 96 %. Ainsi, la première réunion de négociation s'est déroulée le 22 octobre, il s'agissait de la mise en place et du fonctionnement de cette instance de négociation.

La FCE-CFDT a conscience que le secteur du pneumatique en Europe de l'Ouest est en difficulté face à la concurrence asiatique. La FCE-CFDT demande à la direction du groupe d'étudier toutes les possibilités afin d'éviter la fermeture de l'usine de La-Roche-sur-Yon. La FCE prendra sa place dans les négociations pour l'accompagnement des salariés et le maintien d'une activité industrielle sur La-Roche-sur-Yon afin de compenser les pertes d'emplois sur le bassin vendéen. La FCE-CFDT veillera à ce que Michelin garantisse un avenir à tous les salariés concernés par ces fermetures. •

CHIMIE

LUBRIZOL ROUEN

Dans la nuit du 25 au 26 septembre dernier, un incendie s'est déclaré sur le site de Lubrizol, à Rouen, dont les causes et les origines ne sont, à ce jour, pas clairement identifiées. Ce site, classé Seveso seuil haut, fabrique des additifs pour les huiles moteurs.

Le Syndicat Chimie Energie Haute-Normandie, en lien avec la fédération et l'union régionale interprofessionnelle Normandie, était dès le 26 septembre au côté de la section pour accompagner les militants CFDT dans la gestion de crise. Dans ce contexte médiatique et politique particulier, l'équipe CFDT de Lubrizol n'a pas souhaité, dans un premier temps, être exposée à la vague médiatique nationale et régionale. Nos structures CFDT ont mis en place une cellule de crise

pour aider et accompagner au mieux l'équipe syndicale. A l'initiative de l'équipe CFDT, une expertise portant sur les risques toxicologiques a été votée, et un suivi médical renforcé (dont psychologique) sera mis en place pour les salariés et pour les services de secours qui sont intervenus, y compris pour les entreprises sous-traitantes présentes sur le site. D'autres actions sont aujourd'hui examinées avec l'équipe, notamment une expertise économique concernant la pérennité du site, consciente que le point crucial de cette approche sera le dialogue avec les riverains, les politiques et les autorités. Différentes missions ou commissions ont également été mises en place : une mission d'information du Parlement, une mission

d'enquête du Sénat, une commission sur la transparence par le gouvernement... en y associant les partenaires sociaux. Ce sont autant de lieux ou d'instances où nous portons nos revendications, notamment celle de la création d'un Bureau enquêtes accidents sur les risques technologiques. La FCE portera également le fruit de son travail réalisé depuis la catastrophe d'AZF, notamment sur « le dialogue social et la culture sécurité ». La FCE-CFDT tient à saluer l'intervention du délégué syndical CFDT et à rendre hommage au professionnalisme des équipes de Lubrizol, et de tous les intervenants (pompiers, service médical d'urgence, policiers) qui, par les actions prises rapidement, ont permis d'éviter un accident beaucoup plus grave. •

EN BREF

PHARMACIE : LA LIAISON CFDT NOVARTIS PHARMA SE STRUCTURE

Suite aux élections CSE de juin 2019, la liaison Novartis Pharma s'est réunie dans les locaux de la FCE, début octobre. Les adhérents présentés sur les listes électorales « Siège et Rattachés (itinérants) », issus du Secif, et ceux du site de production à Huningue (issus du SCEA) ont été invités à y participer, et 23 d'entre eux ont fait le déplacement.

Autour de la DSC et des 4 DS, il s'agissait, pour l'équipe, de sensibiliser les nouveaux élus au fonctionnement de l'organisation, mais aussi de permettre à chacun de mieux appréhender son rôle au sein de l'entreprise, des CSE de chaque établissement et des commissions.

Cela a permis de poser les bases du fonctionnement de la liaison, composée de nombreux nouveaux militants, d'identifier les priorités en termes de développement, et de construire un plan de travail sur 6 mois.

La jeunesse et la motivation de l'équipe permet d'envisager une évolution positive en termes de représentativité. C'est en tout cas l'objectif affiché sur les sourires de tous, bien heureux d'avoir rencontré les collègues qu'ils ne connaissent pas et de constater que, « au final, on est tous dans la même galère, on rencontre les mêmes difficultés, et on a plein de choses à échanger ». •



EN BREF

**CNB CAOUTCHOUC :
ADDICTIONS,
RCC ET SANTÉ
AU PROGRAMME**

Une dizaine de militants se sont retrouvés, pour le troisième CNB de l'année, les 16 et 17 octobre derniers dans les locaux de la fédération. Ils ont pu, dans un premier temps, s'approprier les règles qui encadrent les nouveaux accords de rupture collective conventionnelle, un point particulier et une présentation spécifique ont été faits pour celui du site de Goodyear Montluçon et ses 87 départs négociés pour 655 salariés.

Puis, une présentation sur la prévention des addictions a ouvert des débats, mais aussi une prise de conscience du rôle des représentants du personnel et des directions d'établissement face à ces différentes formes de dépendance.

Recommandation ou labellisation, les différentes possibilités de négocier une couverture sociale complémentaire au niveau de la branche ont aussi été évoquées, les chambres patronales de la branche ayant laissé entendre qu'elles étaient prêtes à en discuter. Les participants ont également été sensibilisés aux évolutions récentes sur la complémentaire santé : le 100 % Santé et le reste à charge zéro sur l'audition, l'optique et le dentaire et ses nouvelles échéances. •

FORMATION

**FORMATION CSE :
UN MOMENT INCONTOURNABLE !**

Dans quelques semaines, l'intégralité des entreprises sera passée au CSE. La nouveauté de l'instance et la jeunesse des équipes ont poussé bon nombre à se former. La forte progression du nombre de formations en ce dernier trimestre, pour l'ensemble des instituts de formation, tend à le confirmer.

La formation des élus CSE autour de leurs prérogatives (économiques, SSCT, contrat de travail ou ASC) est une occasion de rappeler les nouvelles prérogatives de cette instance : au sein du même collectif d'élu, seront désormais abordés les questions de stratégie, de TMS, d'intérim et de rôle social de l'entreprise. Un enjeu majeur, mais également un travail pharaonique pour des équipes

parfois débutantes et moins nombreuses qu'auparavant !

Les formateurs Idéforce adaptent de ce fait le contenu aux attentes des élus, et proposent, au besoin, des journées complémentaires à thème, sur les risques psychosociaux par exemple.

Ainsi, les sections de PAC-COR et Arkema au sein du SCEAP (Adour Pyrénées) ont pu, après s'être outillé sur le cadre juridique, les moyens et attributions générales du CSE en matière de SSCT, et s'être entraîné à la construction de mesures de prévention, en apprendre davantage sur les RPS et comprendre comment utiliser leur mandat pour prévenir ces risques et en protéger les salariés.

Un suivi de ces sections est assuré, et les élus repartent

avec de nouveaux contacts en plus de nouvelles connaissances.

Les actions de formation renforcent également le développement de la Cfdt, en améliorant la pertinence et l'efficacité des élus.

Ainsi équipés et soutenus, ils seront à même de mieux communiquer et agir, là où les salariés auront besoin d'eux.

Enfin, et en particulier lorsqu'il s'agit de recueillir les difficultés des salariés autour des RPS, il est impératif de maîtriser les limites de son rôle, de ses ressources et de ses moyens d'actions, pour être décisif mais également pour se préserver soi-même. La formation, au-delà de l'obligation, est donc un moment crucial du mandat. •

EUROPE / INTERNATIONAL

**LE SYNDICAT PORTUGAIS SINDEL
FÊTE SES 40 ANS**

La FCE-Cfdt a été invitée à participer aux cérémonies du 40^e anniversaire du syndicat portugais, SINDEL. C'est avec grand plaisir que, lors de cette occasion, nous avons pu renforcer encore un peu plus nos liens, qui se construisent aussi au sein de l'association AESCOOMED.

Après la « révolution des œillets » en 1974 et le renversement du régime de la dictature Salazar, l'UGT portugaise vit le jour en 1978. Face à une forte CGT portugaise proche du parti communiste, l'UGT s'est organisée en syndicats sectoriels et professionnels pour proposer aux salariés

portugais une autre forme de syndicalisme proche du parti socialiste. C'est ainsi que le syndicat SINDEL, créé en 1979 au sein de l'entreprise EDP (Electricité du Portugal), a constitué un des syndicats de l'UGT. Le mouvement syndical démocratique était né pour la défense des libertés dans les secteurs de l'énergie.

SINDEL a depuis grandi et est aujourd'hui le premier syndicat dans son secteur. Essentiellement parce qu'il est force de proposition et qu'il soutient le principe du dialogue social. Rui Miranda, le secrétaire général actuel, a réaffirmé la volonté de SINDEL d'étendre la négociation

collective à tous les secteurs de son champ. Travail considérable suite aux conséquences des crises qui ont suivies 2008 et à l'impact négatif qu'elles ont eues sur le social.

Syndicalement, SINDEL fait partie des proches amis de la FCE-Cfdt, d'autant plus depuis son affiliation en 2016 à notre association AESCOOMED. Nous souhaitons longue vie à nos amis de SINDEL, qui ont déjà une existence riche de 40 années d'expérience syndicale, de démocratie et de liberté. •